|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯРЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА367015, г. Махачкала, пр. И. Шамиля, 66 б, кв. 1, тел. (8-8722) 62-49-25 факс (8-8722) 62-49-25e-mail: reskom05@mail.ru**\_\_\_ марта 2018 г. № \_\_\_\_** | Председателям районных, городских организаций Профсоюза, ППО вузов, ссузов, организаций, выходящих на прямое обслуживание |

Уважаемые коллеги !

Республиканской организацией Профсоюза на IV Пленуме 6 марта 2018 г. был представлен проект обращения на имя ВРИО Главы РД В.А. Васильева по поводу проблем в образовании республики.

На сегодняшний день предложения получили только от Каспийской городской организации Профсоюза.

Просим Вас срочно до 25 марта с.г. совместно с профактивом района (города) подготовить предложения по данному вопросу.

Также просим представить следующую информацию:

1. Обеспеченность компьютерами в образовательных учреждениях. Когда в последний раз обновляли компьютеры? Сколько учеников приходится на один компьютер?

2. Доступность интернета. Выделяются ли средства на интернет?

3. Имеют ли образовательные учреждения свои сайты?

4. Исполнение сметы доходов и расходов на 2016-2017 г.г. (план, фактически), а также смету доходов и расходов на 2018 год (общеобразовательная организация, ДОУ и учреждение дополнительного образования по одному).

5. За чей счет проводится гигиеническое обучение?

6. Какие проблемы в образовании Вашей территории еще необходимо поднять?

#### Председатель Республиканской

**организации Профсоюза М.М. Амиродинов**



**ОБРАЩЕНИЕ**

1. Должность руководителя образовательного учреждения стала политической. Главы муниципальных образований назначают руководителей по принципу личной привязанности, а не по способностям. Даже назначение рядового работника в образовании происходит из принципа "на чьей стороне во время выборов ты был".

2. Сегодня образование - это динамично развивающаяся сфера. Одним из направлений развития должен стать процесс омоложения педагогических кадров. Но, к сожалению, педагогический вуз республики - ДГПУ, призванный готовить современных специалистов, отвечающих требованиям времени, родителей и детей, переживает не лучшие времена.

Еще не так давно в ДГПУ обучалось студентов-очников 12 тысяч человек, сегодня - едва набирается 4 тысячи, и то те, кто не смог поступить в другие вузы из-за слабых результатов ЕГЭ. И та малость выпускников ДГПУ, как в старой поговорке, работают везде, иногда даже в школе. Причина уменьшения числа студентов, поступающих в педагогический вуз, связана, в первую очередь, с низкой зарплатой. Так, ставка начинающего педагога, закончившего вуз на 01.03.2018 г. составляет 7677 руб., если он молодой специалист, то зарплата увеличится на 50% и составит 11515 руб.

Ставка учителя первой категории - 8291 руб., а если он работает в сельской местности - 10364 руб.

Ставка учителя высшей категории (самого лучшего учителя) на 01.03.2018 г. в городской местности - 8912 руб., учитель в сельской местности РД получает на 25% больше, чем учитель городской местности, т.е. 11140 руб.

Доплаты:

а) за классное руководство - 1782 руб., если в классе 15 и более детей, и 891 руб. - если в классе менее 15 детей. Не все педагоги являются классными руководителями. В республике 23,5 тысяч классных руководителей;

б) за проверку тетрадей - 1337 руб., если в классе 15 и более детей, и 668 руб., если в классе менее 15 детей. За проверку тетрадей доплату получают только учителя родного, русского, иностранного языков, русской литературы, физики, химии, математики. Остальным учителям доплата за проверку тетрадей не предусмотрена;

в) за заведование кабинетом - 891 руб. Кабинетов на всех не хватает. В крупных школах бывает не более 15 кабинетов;

Всего учитель высшей категории, в лучшем случае, получает 8912 руб. (ставка) + 4010 руб. (доплаты) = 12922 руб. без учета стимулирующих.

Ставка оплаты труда воспитателей детских садов без категории равна 7106 руб. При наличии первой категории - 7675 руб. и высшей категории - 8289 руб. В учреждениях дополнительного образования: без категории - от 7106 руб., а у кого первая и высшая категории - 7675 руб. и 8289 руб. соответственно.

Средняя зарплата преподавателей в начальном профессиональном образовании по итогам 2017 года составила 21531 руб.

Доплаты за звание "Почетный работник образования РФ" (до 20% от ставки), молодым специалистам - 50% ставки, а также за стаж работы выплачиваются из стимулирующей части оплаты труда. На наш взгляд, это должны перенести в базовую часть оплаты труда (должностной оклад), так как для стимулирующих выплат фактически денег не остается после этих выплат.

В РФ самая маленькая зарплата у педагогов Республики Дагестан. В республике любят говорить, это связано с тем, что у нас маленькие нагрузки. Это ошибочное мнение. Анализ, проведенный Республиканской организацией Профсоюза, показал, что в республике самые маленькие оклады, потому что у нас самый маленький базовый оклад.

Средняя зарплата учителя за 2017 год составила 19925,1 руб.

Расчет средней зарплаты трудно понять учителю. Если у педагога нагрузка более ставки - берется как один работник, если менее ставки - берется нагрузка, какая есть. Если у одного педагога нагрузка 1,5 ставки, а у другого 0,5 ставки, при определении средней зарплаты обе зарплаты суммируются и делятся на 1,5 человека, а не на два. На наш взгляд, среднюю зарплату надо определять по ставке с прибавлением стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Согласно новому Закону "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники могут пройти повышение квалификации один раз в три года. В среднем это 17 тысяч педагогов в год. Повышение квалификации педагогический работник должен пройти за счет учредителя.

К сожалению, педагоги практически не получают командировочные. Учителя повышают квалификацию в основном за свой счет.

4. Педагоги проходят аттестацию на первую и высшую категорию в г. Махачкале. На наш взгляд, необходимо создать в районах экспертные группы и поручить им проводить экспертизу хотя бы на первую группу, и на основе представленных документов экспертной группой района, города аттестационная комиссия республики вынесет решение аттестовать или не аттестовать на первую группу.

5. Ежегодно в республике возникают проблемы с выплатой декабрьской зарплаты. Здесь проблемы связаны с тем, что в начале каждого года Казначейство республики переходит на новые программы и с несвоевременным финансированием районов и городов. Декабрьская зарплата в бюджете республики заложена только на 40%. Пока деньги поступят в районы, города, их распределят в районах, городах, отправляют на счета образовательных учреждений, выплатят, проходит около двух недель. Хотя согласно ст. 145 УК РФ за задержку заработной платы два и более месяцев можно возбуждать уголовное дело. Республиканская организация Профсоюза своевременно ставит в известность всех заинтересованных лиц о том, что идет задержка зарплаты, но действенных решении не принимается.

После обращений Рескома профсоюза проверяющие идут проверять руководителей образовательных учреждений и штрафуют их. Хотя вины руководителей в этом нет.

6. Во всех законодательных актах предусмотрено, что педагогические работники медосмотр проходят бесплатно, за счет работодателя. Под разными предлогами педагога заставляют покупать медицинскую книжку в Роспотребнадзоре в разы дороже чем на рынке, за свой счет пройти гигиеническое обучение. Легче было бы Роспотребнадзору заключить договор с учредителями - главами рай(гор)администраций и получать эти деньги от них.

Если педагоги откажутся платить, то штрафуют руководителя образовательного учреждения по разным причинам.

7. В образовательные учреждения с проверками приходят различные организации. Проверки в детских учреждениях без сомнения нужны, но что же происходит в реальности?

Приходят пожарные и предъявляют руководителю, что нет пропитки чердачного помещения, торчит проводка, пишут акт, выписывают штраф и уходят.

Проверяет Роспотребнадзор: освещение не то, кухня не по стандарту и т.д. Акт, штраф, уходят.

Приходит Прокуратура - аттестация рабочего места не проведена. Выписывают акт, штраф, уходят.

Можно еще долго продолжать этот перечень. Какова вина руководителей образовательных учреждений во всех вышеназванных нарушениях? Здесь налицо вина учредителя - главы администрации. Если администрация не дает деньги на эти цели, что делать руководителю, но к главе никто не идет, легче наказать руководителя.

Сегодня 90% руководителей образовательных учреждений можно каждый день штрафовать, объявлять выговор и даже снимать с работы.

На наш взгляд, необходимо установить зону ответственности руководителя и учредителя. Виновного надо наказывать, а не назначать.

Руководители образовательных учреждений вынуждены договариваться, чтобы не писали акты и штрафы. А как договариваются, мы знаем.

8. Сегодня многие начальники Управлений образования и руководители образовательных учреждений не знают, какой у них бюджет. Когда принимается районный бюджет, их даже не спрашивают. Что осталось от "пирога", то и достается образованию. Необходимо, чтобы каждое образовательное учреждение имело утвержденную смету, свой бюджет на соответствующий год.

Проверяющим органам я бы порекомендовал начинать проверки именно со школьного бюджета. По возможностям бюджета можно определить, какие нарушения допустили руководители образовательных учреждений.

9. Если педагог имеет грамоту Министерства образования и науки РФ или любую отраслевую награду РФ, ему дают звание "Ветеран труда". Если педагог имеет республиканские отраслевые награды, то ему звание "Ветеран труда" не дают. Получается, Почетная грамота Минобразования РФ выше, чем звание "Заслуженный работник образования РД".

Данный вопрос регулируется законодательством Республики Дагестан.

10. Когда работник едет в командировку, для оплаты проездных требуют билеты. Но, ни одно маршрутное такси, которое едет по районам и городам республики, билеты не дает. Другого транспорта, который едет по районам и городам республики и выдает проездные билеты, нет. Опять замкнутый круг: ехать надо, билеты не дают, командировочные не получаешь.

11. Работники методических кабинетов Управлений образования, где должны работать опытные педагоги, получают зарплату в размере 8000 руб. Закон РД и постановление Правительства РД о компенсировании расходов на коммунальные услуги на них не распространяются. Необходимо пересмотреть заработную плату методистов Управлений образования, а также распространить Закон о комуслугах на методистов Управлений образования.

12. Те, кто принимает ЕГЭ, фактически выполняет эту работу бесплатно. Есть протест прокуратуры по данному вопросу. Выполнять его никто не собирается.

13. Отпускные в республике не все педагоги получают своевременно. Хотя по закону должны получать за три дня до начала отпуска.

14. Чтобы получать коммунальные от педагогов требуют представить не нужные документы:

1. Документы о праве на меры социальной поддержки

2. Сведения о составе семьи

3. Сведения о платежах за жилое помещение и комуслуги;

4. Документ, подтверждающий отсутствие задолженности по оплате жилых помещений;

5. Документы, подтверждающие сведения о доходах каждого члена семьи.

В республике годами долги педагогам по комуслугам, а с педагогов требуют, чтобы представили справку, что нет долгов.

15. Компьютеры в образовательных учреждениях. Сколько шт. на одного ребенка? Когда в последний раз покупали новые?

16. Интернет не работает?

17. В республике создано 11 программа по образованию. Нет финансирования.

Когда поднимают проблемы образования, все смотрят в сторону Минобразования, порой и письма по проблемам образования отправляют к ним. Хотя все прекрасно знают, что ни одно муниципальное образовательное учреждение им не подчиняется.

Можно много говорить о проблемах в образовании республики. Когда вокруг образования столько проблем, заниматься воспитанием детей просто некогда.

Не может нищий, всеми униженный педагог привить гражданское мировоззрение учащимся. Все это видят наши дети. Чтобы не говорил педагог, дети не поймут. Они видят, что творится вокруг. Ребенок с зачатия окружен поборами.

Многие проблемы, которые мы сегодня поднимаем, созданы именно разными государственными органами в республике и на местах. Хотя законодательные акты говорят о другом, на местах решать проблемы образования никто не спешит. Хоть один чиновник понес ответственность за это? Нет.

Для этого нужна прозрачность бюджета, как финансируют образовательные учреждения.

Бюджетом республики на 2018 год предусмотрена средняя зарплата педагогическим работникам в размере 20203 руб. Анализ, проведенный нами за январь и февраль показал, что только в г. Кизляре средняя зарплата педагогических работников составила 20217 руб., а в остальных территориях зарплата педагогических работников не доведена до 20203 руб.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)БУЙНАКСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА368220, г. Буйнакск, ул. М-М.Хизроева18,тел. (8-8237) 2-23-37 e-mail: buinakskqop@mail.ru**« 23 » марта 2018 г. № 31**  **Информация**  |   Председателю  Республиканской организации Профсоюза М.М. Амиродинову. |

1.Также просим представить следующую информацию:

Обеспеченность компьютерами в образовательных учреждениях. **Во всех образовательных учреждениях города имеются компьютеры.**

Когда в последний раз обновляли компьютеры? **В последний раз компьютеры обновлялись в 2009-2010годах.** Сколько учеников приходится на один компьютер? **На один компьютер приходится 27-30 учеников.**

2. Доступность интернета. **Интернет доступен.** Выделяются ли средства на интернет? **Да выделяются.**

3. Имеют ли образовательные учреждения свои сайты? **Всех образовательные учреждения города имеют свои сайты.**

4. Исполнение сметы доходов и расходов на 2016-2017 г.г. (план, фактически), а также смету доходов и расходов на 2018 год (общеобразовательная организация, ДОУ и учреждение дополнительного образования по одному) .**( прилагаются)**

5. За чей счет проводится гигиеническое обучение? **За счет образовательного учреждения.**

6. Какие проблемы в образовании Вашей территории еще необходимо поднять? В 2017 году не исполнялись заявки ОУ, т.е. не выделялись денежные средства : - на аттестацию рабочих мест; -на командировочные расходы; - на прохождение курсов по Охране труда; - на ремонтные работы для подготовки ОУ к новому уч. году; - на подписку периодической печати для ОУ; в 2018 году положение чуть улучшилось. Но от родительской оплаты за ребенка в детский сад, ДОУ не имеет ни 1 %; - в группах ДОУ количество детей превышает положенной нормы по настоящее время; Не финансируются предписания Роспотребнадзора и Госпожнадзора за что руководители ОУ оплачивают штрафы со своего кармана. **Председатель ГОП А.К. Адильханова**